

En hommage à Alain Rapon, Président du comité de pilotage de la mission, décédé le 25 décembre.



Alain Rapon, Claire Bouchart, Michéla Lubin, Sébastien Avoisse, Emmanuelle Madec-Cleï, Jean-Baptiste Galinié, Bertin Destin

Projet collectif - Communauté d'agglomération du Pays Nord Martinique - mise à plat du régime indemnitaire

Le projet collectif

Le projet collectif est le troisième stage de la formation des élèves administrateurs territoriaux à l'Institut National des Etudes Territoriales. A quatre, les futurs administrateurs et administratrices réalisent une mission pour une collectivité territoriale durant une période de dix semaines. Au sein de la promotion Hannah Arendt, douze équipes ont ainsi été constituées mêlant élèves issus à la fois du concours interne, externe et du troisième concours, aux parcours universitaires, territoriaux et professionnels divers. Ce projet collectif a un double objectif professionnel et pédagogique. En effet, il marque une étape importante d'apprentissage et d'acquisition de compétences professionnelles pour le groupe d'élèves qui se trouve confronté à la réalité de l'organisation et aux acteurs de la collectivité. Le projet collectif permet par ailleurs de réaliser une mission à caractère stratégique, prospectif et opérationnel pour le compte de la collectivité territoriale.

Légalité, équité et transparence du régime

L'un des douze projets collectifs retenus par la promotion Hannah Arendt a été proposé par la CAP Nord Martinique. La collectivité souhaitait mobiliser les compétences de quatre élèves administrateurs sur la mise à plat du régime indemnitaire et la proposition d'un nouveau cadre. Cette mission, portée par l'Exécutif et la Direction Générale des Services, était fortement attendue par les organisations syndicales et les agents. Trois objectifs devaient guider les élèves administrateurs durant leur projet collectif : la légalité, l'équité et la transparence du futur régime indemnitaire. Il s'agissait de mettre ce dernier en conformité avec la réglementation et de proposer un futur cadre équitable et partagé avec les agents, fondé sur des critères transparents, connus de tous.

Le tutorat du projet a été confié à Madame Michéla Lubin, Directrice Générale Adjointe Moyens généraux et Modernisation, actuelle DGS par intérim et ancienne élève administratrice de la promotion Simone de Beauvoir.

Une mission en
deux étapes

Durant les quatre premières semaines du projet collectif, l'équipe a effectué une vingtaine d'entretiens, une permanence d'information à destination des agents sur les cinq sites de la collectivité et a procédé à une analyse exhaustive des situations individuelles des deux-cents agents de la collectivité. Elle a ainsi pu réaliser un diagnostic quantitatif et qualitatif du régime indemnitaire appliqué au sein de la Communauté d'agglomération. Ces éléments ont été partagés et approuvés durant un comité de pilotage regroupant des élus, des membres de la direction générale et les représentants syndicaux. L'équipe s'attelle désormais à l'élaboration de préconisations, appuyées sur les conclusions de groupes de travail regroupant des encadrants, agents et représentants syndicaux. Cette démarche aboutira à la proposition à l'exécutif de plusieurs scénarii d'évolution du régime indemnitaire.

Une expérience
exceptionnelle

La réalisation d'une mission collective, expérience exceptionnelle dans la formation d'un administrateur, a permis aux élèves de s'enrichir des compétences et qualités de chacun des membres de l'équipe. Motivés par des souhaits communs : découvrir une mission de gestion des ressources humaines et appréhender sa technicité, relever le défi d'une conduite du changement au sein d'une collectivité et découvrir un territoire ultra-marin, ils ont profité pleinement de ce stage pour se former sur ces différents aspects. Ils ont notamment eu l'opportunité unique de participer au dialogue social de la collectivité sous la responsabilité de leur tutrice. Enfin, ils ont été sensibilisés aux caractéristiques de leur territoire, le Nord de la Martinique, d'une richesse historique, culturelle et environnementale incroyable.